



**4<sup>th</sup> NCAB 2018**  
**4<sup>th</sup> NATIONAL CONFERENCE ON APPLIED BUSSINESS**  
**“KNOWLEDGE AMBIGUITY: CHALLENGE FOR**  
**BUSINESS AND EDUCATION”**

**JADWAL PRESENTASI BIDANG MSDM DAN ORGANISASI**

Hari : Sabtu  
 Tanggal : 06 Oktober 2018  
 Tempat : Fakultas Ekonomi UNISSULA  
 Moderator : Dr. Budhi Cahyono, S.E., M.Si.

NO	ID PAPER	NAMA	JUDUL	ESTIMASI WAKTU (10 menit/presentasi)
1	56	Bayu Dewasto	Pengaruh Beban Kerja dan Iklim Kerja terhadap Turnover Intention dengan Emotional Spiritual Quotient sebagai Variabel Moderator	12.30 - 12.40
2	57	Andhyka Donny Hendrawan	Pengaruh Kompetensi dan Self Efficacy yang Dimoderasi oleh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Penyidik Satuan Reserse dan Kriminal Polres Bantul	12.41 - 12.50
3	60	Yanto Wibowo	Pengaruh Kemampuan Diri dan Faktor Lingkungan terhadap Keberhasilan Usaha yang Dimediasi oleh Motivasi Berwirausaha pada Usaha Mikro Jalan Malioboro Yogyakarta	12.51 - 13.00
4	61	Rahandy Gusti Pradana	Pengaruh Beban Kerja dan Perceived Behavioural Control terhadap Kinerja Melalui Motivasi pada Anggota Satlantas Polres Sleman	13.01 - 13.10
5	63	Hijrasil	Model Pemberdayaan Masyarakat pada Pengembangan Kemandirian Difabel	13.11 - 13.20
6	80	Aras Halim Bernas1	Determinan Pengungkapan Kinerja Inovasi Berkelanjutan: Studi Literatur	13.21 - 13.30
7	66	Himawan Aditya Pratama	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kebosanan Sebagai Variabel Intervening Pada Akademi Maritim Yogyakarta (Amy)	13.31 - 13.40
8	70	Ikhwan Dicky Saputra	Proses Strategi dan Implementasi Manajemen Kompensasi	13.41 - 13.50
9	72	Nafisah Nurulrahmatiah	Faktor yang Mempengaruhi Niat Melakukan Whistleblowing	13.51 - 14.00
10	73	Noviani Susilowati	Pengaruh Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional, Dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening, Studi Pada PT. Central Capital Futures Cabang Yogyakarta	14.01 - 14.10
11	74	Mandala Putra Deny Suyan	Evaluasi Penerapan Knowledge Management untuk Peningkatan Kinerja Puskesmas: Dari Sudut Pandang Dynamic Capability dan Peran Mediasi Process Capability (Studi Kasus: Puskesmas di Daerah Istimewa Yogyakarta)	14.11 - 14.20
12	75	Aris Darya Fernanda	Pengaruh Beban Kerja dan Peluang Pengembangan Karir terhadap Intention to Stay, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Agent dan Leader di Kantor Pemasaran Mandiri Prudential Casa Grande di Yogyakarta)	14.21 - 14.30
13	82	Fadholi	Model Pengembangan Kualitas Jejaring menuju Kinerja Organisasi	14.31 - 14.40
14	89	Ana Uzlifatul Jannah	Penguatan Identitas Sosial Sumber Daya Manusia melalui Keterikatan Organisasi	14.41 - 14.50
15	100	Chonik Devi Wijayanti	Analisis Pengaruh Penerapan Roleplaying Model untuk Meningkatkan Kompetensi Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank BNI KCU Semarang	14.51 - 15.00
16	101	Mardiana Wahyuningtyas	Pengaruh Risiko, Inklusi, Literasi terhadap Minat Berasuransi dengan Faktor Pendidikan sebagai Variabel Moderating	15.01 - 15.10